

Dato 20.11.2013
 Dok.nr. 156473-13
 Sagsnr. 12-7016
 Ref. meha

Notat

I oktober 2013 besluttede Direktionen (10. oktober 2013) og HovedMed (24. oktober 2013) efter indstilling fra Personaleafdelingen, at følge en ny strategi for sygefraværsindsatser.

På direktionsmøde d. 12. december 2013 tog direktionen planen om nedbringelse af sygefraværet til efterretning.

Tidligere har Personaleafdelingen drevet generelle sygefraværsp projekter.

Fremadrettet vil Personale målrette indsatserne på områder med højt/stigende sygefravær samt 'genoplive' sygefraværspolitikken.

Område	Underområder	Opgaver	Ansvarlig	Deadline
Buket		Kontakt til HR Jobcentret Rollebaseret indgang APV	Lis og Kamilla	Påbegyndes ultimo 2013
Monitorering	Månedlig rapportering til Direktionen	Lave forslag til skabelon til en fast overskuelig rapport, der kan gentages månedlig. <ul style="list-style-type: none"> • På direktionsniveau • På direktørområde præsenteres for direktionen (skal der indgå korte kommentarer)	Merete	Primo 2014 (februar for med januar tal)
Opfriskning af sygefraværspolitikken	Lederens rolle og konkrete handlinger	Opfriskning på sygefraværspolitikken på ledermøder <ul style="list-style-type: none"> • Planlægning • Udførelse 	Bente/Jørn/Merete	Forår 2014

		Opfriskning på sygefraværspolitikken på caféer <ul style="list-style-type: none"> • Planlægning • Udførelse 	Bente/Jørn/Merete	Løbende
		Caféer med tema (f.eks. forflytning/hjælpemidler)	Afhænger af tema	Løbende
		Fokus på det lange fravær – forebyggelse af det lange fravær	Bente/Jørn/Merete	Løbende
		Opfriskning af samarbejdet med Jobcentret om 'virksomhedspraktik i egen virksomhed'	Jobcentret og Bente/Jørn/Merete	Forår 2014
	Teknik	Hvordan trækker lederen fraværsrapporter? Alle institutioner skal have besøg	Teknisk servicegruppe	Første halvdel af 2014
		Individuelle opsætninger af fraværsrapport på den enkelte arbejdsplads. Alle institutioner skal have besøg	Teknisk servicegruppe	Første halvdel af 2014
		Direktionsfraværsrapporten pushes ud til institutionerne som skabelon	Teknisk servicegruppe	Februar 2014
Tilrettelægge løbende indsatser	Hvad skal monitoreres	Finde de arbejdspladser, hvor det giver mening at gøre noget mht. sygefravær (Evt. tematisering)	Bente /Jørn/Merete (Lis)	Løbende med månedlige møder
		Beskrive udvælgelsesprocessen og kriterier for hvorfor arbejdspladsen er udvalgt Højt sygefravær/højdespringer (begrunder frasorteringer)	Bente /Jørn/Merete	Løbende med månedlige møder

		Dialog med lederne på arbejdspladserne	Bente /Jørn/Merete/Lis/andre	Løbende
	Planlægning	Lave tidsplan for processen for anden generation af sygefraværsindsatsen (projektet/delprojektet)		Primo 2014
	Tema indsatsområder	Være proaktive, hvis vi ser temaer	Bente /Jørn/Merete/Lis/andre	Løbende
Færdiggøre nuværende projekter	Hygiejneprojektet	Lave afslutningsrapport	Lis	Primo 2014
	Trusler og vold	Lave afslutningsrapport og evaluering til Direktion og HovedMed	Lis/Merete	Primo 2014
Information og kommunikation		Sætte fokus på de gode historier	KOMUD i samarbejde med deltagere i projektet/delprojekterne	Sommer 2014
		Intraforum opdateres		Løbende
Evaluering		Evaluering og tilpasning af projektet		Første gang sommer 2014 ellers løbende